



**COMUNE DI LANUVIO**  
Medaglia d'argento al Merito Civile  
Città Metropolitana di Roma Capitale



P.I. 01117281004 C.F. 02784710580 Tel 06937891 Fax 0693789229 [www.comune.lanuvio.rm.it](http://www.comune.lanuvio.rm.it)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>Data 03/06/2024</b> <b>N. 79</b>	<b>OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO PER N. 1 FUNZIONARIO SPECIALISTA DELL'AREA DI VIGILANZA, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000, CON INCARICO DI EQ CON LE FUNZIONI DI COMANDANTE DEL CORPO. DETERMINAZIONI.</b>
--	---

L'anno 2024 nel giorno 3 del mese di **Giugno** alle ore **12.18** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei signori:

Nominativo	Carica	Presente
Dott. Andrea VOLPI	Sindaco	SI
Valeria VIGLIETTI	Vice Sindaco	SI
Veronica PROSCIO	Assessore	SI
Mario DI PIETRO	Assessore	SI
Irene QUADRANA	Assessore	SI
Simone SANTILLI	Assessore	NO
Presenti 5		Assenti 1

e con l'assistenza e partecipazione del Segretario Generale Dott. Smargiassi Michele.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

*Proponente: Sindaco Dott. Andrea Volpi*

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto l'atto** di Giunta Comunale n. 17 dell'8 febbraio 2024 ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026";

**Considerato che**, con il suddetto atto, si prevedeva l'assunzione a tempo determinato, per titoli e colloquio, attraverso l'attivazione di una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/2000, di n. 1 funzionario specialista dell'area di vigilanza – Area Funzionari - con orario di lavoro full time, con decorrenza 1 settembre 2024 fino a fine mandato del Sindaco pro tempore in carica;

**Vista** la sentenza della Corte di Cassazione Sezione Lavoro del 13 gennaio 2014, n. 478, riguardante gli incarichi a contratto negli Enti Locali;

**Vista, altresì**, la sentenza del TAR Lecce Sezione III del 09/01/2019, in cui si ribadisce che un incarico ex art. 110 del Tuel deve avere durata minima triennale in continuità con le previsioni della Corte di Cassazione sopra indicata;

### **Richiamati:**

- l'art. 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000 nel testo modificato dal D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, pubblicato sulla G.U. n. 144 del 24 giugno 2014, il quale stabilisce che: "Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibili mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.... Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro ....";
- l'art. 21 bis dello Statuto Comunale, deliberato con atto di Consiglio Comunale n. 33 del 13/12/2013, come da ultimo modificato con atto di Consiglio Comunale n. 49 del 29/09/2017;
- l'art. 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, deliberato con atto di Giunta Comunale n. 100 del 26 luglio 2023;

**Considerato che**, per quanto rivestita di forme atte a garantire pubblicità, massima partecipazione e selezione effettiva dei candidati, la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle "procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", come da ultimo ribadito dalla giurisprudenza del Consiglio di Stato - Sez. V, 4/4/2017, sentenza n. 1549;

### **Precisato altresì che:**

- la procedura "selettiva" prevista dall'articolo 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 non giungerà alla determinazione di una graduatoria da parte di una commissione che vincoli l'esito e, di conseguenza, obblighi l'Ente a stipulare il contratto con il miglior piazzato;
- l'esito della procedura valutativa sarà il risultato di un giudizio comparativo tra curriculum diversi, e l'esito di un colloquio che consentirà comunque una scelta fiduciaria; nella sostanza, la selezione

finirà per essere la formazione di una “rosa” all'interno della quale, poi, il sindaco sceglierà in ragione del proprio personale convincimento;

• d'altro canto - peraltro - l'individuazione in questione sarà sì da considerare di carattere fiduciario, ma previa – peraltro - imparziale valutazione in ordine all'ammissibilità o meno delle candidature al giudizio finale del Sindaco il quale – in tal modo – si troverà a dover decidere non già sulla base di una mera consonanza politica del prescelto quanto, piuttosto, sulla base di una rosa di candidati precedentemente formata ad esito di un pubblico avviso ed una successiva attività valutativa svolta in modo imparziale ed oggettivo da parte di una Commissione costituita da funzionari tenuti al rispetto dei criteri di massima obiettività e correttezza nello svolgimento della propria attività;

**Considerato che** si intendono dare i seguenti indirizzi al Segretario Generale, Responsabile ad interim dell'Ufficio di Staff “Segreteria e Personale” Dott. Michele Smargiassi circa i requisiti inerenti la professionalità utile al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, relativi alla figura di funzionario specialista dell'area di vigilanza – Area Funzionari, da richiedere ai partecipanti:

a) Quelli obbligatori per legge richiesti per l'accesso al pubblico impiego:

1) la cittadinanza italiana, o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

a) il godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza o provenienza;

b) una adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) il compimento del diciottesimo anno di età;

3) l'idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione;

4) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

5) di non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

6) di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;

7) di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni;

8) di non trovarsi nelle condizioni di inconfiribilità o incompatibilità di incarichi presso la P.A., così come disposto dal D. Lgs. vo 08/04/2013, n. 39;

9) di non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti;

10) di conoscere e saper usare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse;

11) di non essere incorsi in procedimenti disciplinari, che si sono conclusi con sanzioni, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;

12) di essere in possesso della patente di guida di categoria B;

13) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 5, comma 2, della Legge n° 65 del 07/03/1986 ai fini del conferimento da parte del Prefetto della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;

b) Quelli di formazione professionale utili al profilo da ricoprire:

1) di essere in possesso del seguente titolo di studio rilasciato da università riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico/universitario italiano:

**Diploma di laurea vecchio ordinamento (L)**, in GIURISPRUDENZA, SCIENZE POLITICHE, ECONOMIA E COMMERCIO, oppure

**Laurea Specialistica (LS – DM 509/99)**, ora denominata **laurea magistrale (LM – DM 270/04)** equiparata ad uno dei diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra specificati, oppure

### **Diploma di laurea (DL) triennale:**

#### **DM 509/1999**

- scienze dei servizi giuridici
- scienze giuridiche
- scienze politiche e delle relazioni internazionali
- scienze dell'economia e della gestione aziendale
- scienze dell'amministrazione
- scienze economiche

#### **DM 270/2004**

- scienze dei servizi giuridici
- scienze politiche e delle relazioni internazionali
- scienze dell'economia e della gestione aziendale
- scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione
- scienze economiche

L'equiparazione dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica. Sarà cura del candidato indicare nella domanda a quale classe di laurea è equiparato il titolo di studio posseduto.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza del titolo estero a quello italiano, rilasciata ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale risulti anche a quale votazione corrisponde il voto riportato rispetto all'ordinamento scolastico italiano, ovvero, la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza secondo la procedura di cui al citato art. 38 e all'art. 2 del D.P.R. n. 189/2009.

2) specifica esperienza pregressa di Comandante di Corpo di Polizia Locale maturata in ambito pubblico non inferiore a 5 anni anche non continuativi presso Comuni, Unioni di Comuni, Province e/o Città Metropolitane;

**Stabilito** che con il conferimento del suddetto incarico si rispettano in ogni caso i vincoli in materia di contenimento delle spese di personale di cui ai commi 557, 557-bis, 557-ter e 557- quater dell'art. 1 della Legge 296/2006 (art. 11, comma 4, D.L. 90/2014) e i vincoli in materia di lavoro flessibile, previsti all'art. 9, comma 28 del D.L. n.78/2010 e s.m.i.;

**Precisato** che alla professionalità richiesta sarà conferito l'incarico di elevata qualificazione al fine dello svolgimento delle funzioni di comandante del corpo di polizia locale, con assunzione di responsabilità apicale;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Segretario Generale in funzione di Responsabile ad interim dell'Ufficio di Staff "Segreteria Generale – Organizzazione e Personale", Dott. Michele Smargiassi, e di regolarità contabile, reso dal Responsabile del II Settore, Dott.ssa Ciotta Cristina, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. 30/03/2001, n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamati:

- l'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- l'art. 21-bis del vigente Statuto Comunale;

- l'art. 17 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;  
Visto il D. Lgs.vo 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;  
Visto il CCNL – Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;  
Visto il CCNL – Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022;  
Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n° 267 "Testo Unico degli Enti Locali";

*A voti unanimi favorevoli legalmente resi:*

## **DELIBERA**

*Per quanto sopra detto e che qui si intende integralmente trascritto:*

- 1) In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 17 dell'8 febbraio 2024 ad oggetto: "Adozione Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026", di dare indirizzo al Dott. Michele Smargiassi – Segretario Generale nonchè Responsabile ad interim dell'Ufficio di Staff "Segreteria e Personale" al fine della predisposizione di un avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato con orario di lavoro full time di n. 1 Funzionario – profilo specialista dell'area della vigilanza, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs.vo n° 267/2000, con decorrenza 1 settembre 2024 per n° 36 mesi (tre anni), da incardinare nel Settore IV "Polizia Locale";
- 2) Di dare altresì specifico indirizzo in ordine alla previsione, in detto avviso, quali requisiti minimi per la partecipazione alla selezione in oggetto di quelli obbligatori per legge previsti per l'accesso al pubblico impiego dal DPR. n° 487/1994, come integrato dal DPR n° 82/2023, in uno con il possesso dei seguenti requisiti di formazione:
  - a) di essere in possesso del seguente titolo di studio rilasciato da università riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico/universitario italiano:
    - 2) dell'ordinamento scolastico/universitario italiano:

**Diploma di laurea vecchio ordinamento (L)**, in GIURISPRUDENZA, SCIENZE POLITICHE, ECONOMIA E COMMERCIO, oppure

**Laurea Specialistica (LS – DM 509/99)**, ora denominata **laurea magistrale (LM – DM 270/04)** equiparata ad uno dei diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra specificati, oppure

**Diploma di laurea (DL) triennale:**

**DM 509/1999**

- scienze dei servizi giuridici
- scienze giuridiche
- scienze politiche e delle relazioni internazionali
- scienze dell'economia e della gestione aziendale
- scienze dell'amministrazione
- scienze economiche

**DM 270/2004**

- scienze dei servizi giuridici
- scienze politiche e delle relazioni internazionali
- scienze dell'economia e della gestione aziendale
- scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione

- scienze economiche

L'equiparazione dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica. Sarà cura del candidato indicare nella domanda a quale classe di laurea è equiparato il titolo di studio posseduto.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza del titolo estero a quello italiano, rilasciata ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale risulti anche a quale votazione corrisponde il voto riportato rispetto all'ordinamento scolastico italiano, ovvero, la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza secondo la procedura di cui al citato art. 38 e all'art. 2 del D.P.R. n. 189/2009.

b) specifica esperienza pregressa di Comandante di Corpo di Polizia Locale maturata in ambito pubblico non inferiore a 5 anni anche non continuativi presso Comuni, Unioni di Comuni, Province e/o Città Metropolitane;

- 3) di precisare che alla professionalità richiesta sarà conferito l'incarico di elevata qualificazione al fine dello svolgimento delle funzioni di comandante del corpo di polizia locale, con assunzione di responsabilità apicale;
- 4) di stabilire che tutte le domande pervenute saranno esaminate da una Commissione presieduta dal Segretario Generale Dott. Michele Smargiassi e composta dal Responsabile del Settore V e Vice Segretaria, Dott.ssa Lara Nucciarelli e dal Responsabile del Corpo di Polizia Locale del Comune di Ciampino, Dott. Roberto Antonelli, la quale effettuerà un confronto dei curricula di tutti i candidati in possesso dei requisiti di partecipazione indicati nell'avviso ed assegnerà, altresì, le valutazioni dei titoli;
- 5) di stabilire che la valutazione dei curricula di ciascun candidato sarà finalizzata ad evidenziare lo spessore culturale e formativo, nonché le esperienze lavorative e/o professionali del candidato, ritenuti significativi secondo i criteri che saranno individuati a mezzo determinazione del responsabile del procedimento, nella quale dovranno essere valorizzati:
  - la votazione riportata nella laurea prevista tra i requisiti di partecipazione all'avviso;
  - l'aver prestato servizio presso la P.A. nella medesima area oggetto dell'incarico: "Polizia Locale" in funzione di Responsabile del Corpo di Polizia Locale per almeno 5 anni anche non continuativi;
  - l'aver ricevuto incarichi dalla Pubblica Amministrazione nelle materie inerenti le attività svolte nell'area oggetto dell'incarico "Polizia Locale";
  - il possesso della conoscenza del territorio desumibile dal curriculum presentato;
- 6) di dare altresì indirizzo che:
  - a. la valutazione curriculare dovrà precedere anche l'esperimento di un successivo colloquio, che sarà effettuato dalla suddetta Commissione con ciascun candidato, il cui curriculum sia stato considerato in linea con l'incarico da ricoprire, effettuando quindi una preselezione da parte della Commissione, operando un raffronto comparativo dei curriculum vitae presentati, al fine di individuare un elenco di candidati aventi un adeguato profilo di competenza ed esperienza professionale in linea con quanto richiesto dall'incarico da ricoprire, esprimendo ad esito del successivo colloquio, un giudizio sulla motivazione ed attitudine a ricoprire il ruolo e le materie inerenti il profilo professionale.
  - b. la Commissione dovrà provvedere a valutare i candidati da sottoporre al Sindaco distinguendo tra idonei e non idonei, non procedendo alla formazione di alcuna graduatoria bensì di una

- “rosa” all'interno della quale il Sindaco sceglierà in ragione del proprio personale convincimento, quello ritenuto maggiormente idoneo, fermo restando che solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di cui trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto.
- c. la stipulazione del contratto a tempo determinato avverrà solo dopo l'accettazione piena da parte del soggetto prescelto degli adempimenti contrattuali di legge e di regolamento, che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato.
  - d. l'incarico abbia la durata di almeno 36 mesi (tre anni).
- 7) di dare indirizzo che lo stato giuridico e il trattamento economico da corrispondere sia costituito dallo stipendio tabellare previsto dal vigente C.C.N.L. per l'Area Funzionari del comparto Funzioni Locali e da una indennità di posizione di € 12.708,00 annui, maggiorata di una indennità ad personam pari ad € 8.500,00;
- 8) di dare mandato al Responsabile ad interim dell'Ufficio di Staff “Segreteria e Personale” Dott. Michele Smargiassi al fine della posizione in essere di tutte le attività gestionali necessarie e successive all'approvazione della presente deliberazione, ivi inclusa la materiale approvazione a mezzo atto gestionale del relativo bando, nominandolo a tal fine responsabile del presente procedimento.

*Successivamente*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 134, comma quarto, del D. Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

Ravvisata l'urgenza di provvedere in merito;

Previa separata votazione favorevole unanime espressa per alzata di mano:

## **D E L I B E R A**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 89**

Ufficio Proponente: **Organizzazione e Personale**

Oggetto: **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO PER N. 1 FUNZIONARIO SPECIALISTA DELL'AREA DI VIGILANZA, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000, CON INCARICO DI EQ CON LE FUNZIONI DI COMANDANTE DEL CORPO. DETERMINAZIONI.**

## Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/06/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Ciotta Cristina

Letto e sottoscritto

Il Sindaco  
**Dott. Andrea VOLPI**

Il Segretario Generale  
**Dott. Smargiassi Michele**